

## Wettbewerbsvorteil Gesunde und engagierte Mitarbeitende

«Fühlen Sie Ihrem Unternehmen auf den Puls»



Eine hohe Wirtschaftlichkeit und Produktivität ist Voraussetzung für die Wettbewerbsfähigkeit im umkämpften Markt. Gesunde, leistungsfähige und engagierte Mitarbeitende sind das Kapital eines Unternehmens und ein zentraler Wettbewerbsvorteil.

Moderne Unternehmen haben erkannt, dass auch sie für die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden verantwortlich sind. «Gesundheit» ist nicht nur die Abwesenheit von Krankheiten, sie beeinflusst auch das Leistungspotenzial und Wohlergehen jedes einzelnen Mitarbeiters. Dabei wird die Gesundheit sowohl vom persönlichen Gesundheitsverhalten wie auch von den Verhältnissen wie z.B. den Arbeitsbedingungen im Unternehmen beeinflusst.

Betriebliches Gesundheitsmanagement hat zum Ziel, die Fehltage zu reduzieren und damit Kosten zu senken sowie die Gesundheit der Mitarbeitenden und des Unternehmens zu erhalten oder zu verbessern.

Was jedoch beeinflusst die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden? Welche Faktoren wirken in Ihrem Unternehmen als Ressourcen und welche Belastungen treten bei Ihnen als Störfaktoren auf?



Die Mitarbeiterbefragung von GfK Switzerland, Trustmark umfasst einen Baustein «Gesundheit». Unser Messmodell zeigt nicht nur auf, welche Ressourcen und Belastungen bestehen, sondern es macht erkennbar, welche Faktoren in Ihrem Unternehmen die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden am stärksten beeinflussen. Damit zeigt die Befragung auf, wo die grösste Hebelwirkung besteht und welche Massnahmen zur Gesundheitsförderung in Ihrem Unternehmen mit Priorität behandelt werden sollten.

Die Gesundheitsfragen lassen sich in die klassische Mitarbeiterbefragung integrieren oder auch isoliert erheben.

### Präsentation/Umsetzung

- Ergebnispräsentation für die Geschäfts- und Bereichsleitung inkl. Benchmarks
- Weiterführende Vergleiche und Analysen zwischen Abteilungen
- Handlungsportfolios
- Erklärung und Diskussion der Ergebnisse
- Aufzeigen von Handlungsfeldern
- Umsetzungsworkshops
- Beratung/Begleitung

### Das Team

Wir sind ein interdisziplinäres Team von PsychologInnen, BetriebswirtschaftlerInnen, ProgrammierInnen, MathematikerInnen und StatistikerInnen. Mit viel Erfahrung im Bereich Mitarbeiterbefragungen.

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf, wir beraten Sie gerne.

### GfK Switzerland AG, Trustmark

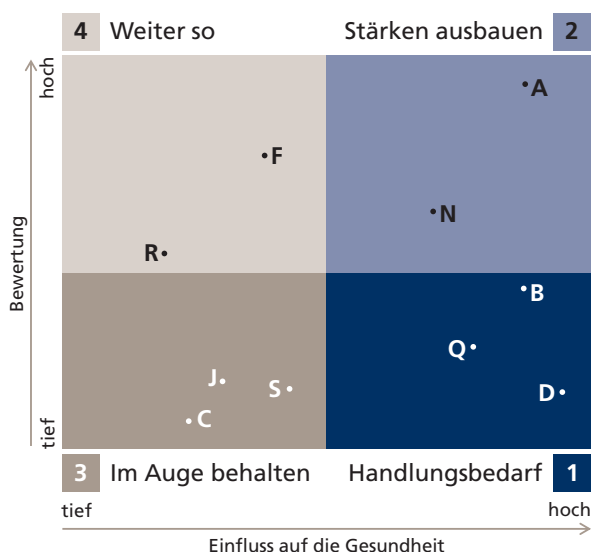
Organisational Research Schweiz  
Liselotte Schmid  
Seestrasse 18  
CH-8702 Zollikon

Telefon +41 (0)44 396 90 15  
liselotte.schmid@gfk.com

### Die Auswertung beinhaltet:

- Mittelwerte und Antwortverteilungen
- Vergleich über Organisationseinheiten hinweg
- Interne Benchmarks
- Handlungsportfolios für jede Organisationseinheit mit Handlungspriorität (siehe Grafik)

### Handlungsportfolio Gesundheit



Themenbereich (Bewertung/Einfluss)

- A Arbeitsinhalt
- B Handlungsspielraum
- C Arbeitsprozesse
- D Arbeitsbelastung
- F Direkte/r Vorgesetzte/r
- J Innovation
- N Team
- Q Zusammenarbeit
- R Aus- und Weiterbildung
- S Informations- und Wissenstransfer

### GfK Switzerland AG, Trustmark

Organisational Research Deutschland  
Dr. Dietmar Freiburg  
Bad Nauheimer Strasse 4  
D-64289 Darmstadt

Telefon +49 (0)6151 734 75 112  
dietmar.freiburg@gfk.com